

# SWoL Sport Women Leaders



## Obtenez le label SWoL - Égalité des genres

### Résumé du projet

Le projet SWoL, Sport Women Leaders, est coordonné par le Comité Départemental Olympique et Sportif du Nord (France) en collaboration avec les partenaires ASSIST- Associazione Nazionale Atlete (Italie), Sport Evolution Alliance (Portugal) et le Comité National Olympique de Macédoine du Nord.

L'objectif de SWoL est de créer un label pour les clubs sportifs engagés dans la promotion et la réalisation d'un projet lié à la féminisation de leur gouvernance et de leur gestion. Ce label sera un moteur pour d'autres clubs et créera ainsi une forme d'émulation.

Le cahier des charges du label encouragera les clubs à adopter des dispositifs et des pratiques exemplaires, en s'inspirant des expériences existantes et des actions innovantes.

Les clubs prétendant au label devront signer une charte d'engagement et tout mettre en œuvre pour que l'égalité des sexes soit respectée de manière durable.

### Charte

Dans le cadre du projet SWoL, nous nous basons sur les 17 objectifs de développement durable établis par les dirigeants mondiaux en 2015, avec un engagement fort en faveur de l'égalité des sexes; sujet également inscrit comme principe fondamental de l'Olympisme dans la Charte olympique du Comité International Olympique. Notre objectif principal est de promouvoir l'égalité des sexes dans les postes de LEADERSHIP au sein des organisations sportives.

**AXE 1: SUPPRIMER LES FREINS SOCIO-CULTURELS.** Supprimer les freins socio-culturels perpétués par l'histoire du sport à travers un modèle inégalitaire et sexiste :

- En adoptant un langage respectueux du genre en promouvant des actions de communication, de sensibilisation à la diversité des sexes,
- En accordant une importance égale à la représentation hommes/femmes,
- En respectant l'équité dans les actions de développement de la discipline sportive.

**AXE 2: LA GOUVERNANCE.** Développer une gouvernance qui garantisse une représentation égale des sexes dans les fonctions bénévoles, professionnelles, de recherche et de direction.

**AXE 3: LES RESSOURCES HUMAINES.** Mettre en œuvre des programmes de gestion des ressources humaines dans le respect de la parité pour les dispositifs de formation, de développement de compétences, de création de poste, de recrutement.

**AXE 4: UNE RÉMUNÉRATION ÉGALE.** Assurer l'équité de la rémunération hommes et femmes dans les fonctions égales.

**AXE 5: LE RESPECT DES TEMPS DE VIE.** Rendre compatible les différents temps de vie avec le projet sportif de la structure: la vie parentale, la maternité, la vie professionnelle et la vie privée, les horaires de travail flexibles.

#### AXE 6: LA SÉCURITÉ

Mettre en œuvre un protocole de sécurité active pour prévenir toute forme de violence, de harcèlement ou d'abus. Veiller à ce que les installations sportives soient accessibles à tous les individus en toute sécurité et sans discrimination.

Signez la Charte d'engagement ici : 

## Label

**Le consortium a créé un label qui permettra au club :**

- D'accéder à une meilleure visibilité sur le site et les réseaux sociaux car le club sera inscrit sur le site internet SWoL dans le répertoire des clubs labellisés européens.
- De recevoir un KIT COMMUNICATION que le club pourra mettre sur tous les supports de communication et sur son lieu d'activités.
- De contribuer, par son exemplarité, à l'effort mené dans toutes les structures sportives en Europe, pour que les femmes et les hommes aient le même accès aux fonctions dirigeantes. Le club sera un ambassadeur.

Demandez le label ici : 

**Rejoignez-nous dans la promotion de l'égalité des sexes et la création d'un changement positif dans le leadership sportif !**

 [swolproject.com](http://swolproject.com)

#SWOL

 [@swol\\_2022](https://www.instagram.com/swol_2022)

 [@SWoL274](https://twitter.com/SWoL274)

 [@SWoL](https://www.facebook.com/SWoL)

