

SÉMINAIRE CDOS DU NORD
4/12/2021 CREPS DE WATTIGNIES
ACCESSIBILITÉ DES FEMMES AUX FONCTIONS DE DIRIGEANTES

Œuvrer pour la parité femmes/hommes dans les instances dirigeantes du mouvement sportif, tant bénévoles que professionnelles, est un facteur déterminant pour faire évoluer le sport.

Objectifs du séminaire

- Connaître les attentes des femmes et les freins rencontrés à la prise de responsabilités
- Connaître les besoins en formation, en accompagnement
- Connaître le positionnement des comités départementaux par rapport aux plans de féminisation fédéraux et à leur évolution (Plans citoyens du sport)
- Connaître les actions des clubs pour accompagner les femmes vers les fonctions de dirigeantes.

OUVERTURE

Ouverture avec le mot d'accueil de Patrice GERGES, directeur du CREPS de Wattignies, de Jean COSLÉOU, Président CDOS du Nord, suivie de l'intervention de Colette ANDRUSYSZYN, Présidente de la commission Sport et Femmes du CDOS du Nord, qui a présenté l'action PARITÉ SPORT menée depuis 9 ans dans le département. (Voir diaporama de présentation en annexe)

Romain CAULIEZ a donné un éclairage sur l'histoire de l'institutionnalisation du sport et la résistance masculine à la féminisation des pratiques et des postes de direction.

Marie Françoise POTEREAU, Vice-Présidente du CNOSF en charge de Paris 2024 et de la mixité, a développé les axes de la nouvelle politique de la mixité du CNOSF notamment dans les territoires. (Voir diaporama de présentation en annexe)

Catherine CHENEVIER a témoigné de son parcours de dirigeante d'établissement public du sport et de la formation (récemment au CREPS de Wattignies), de dirigeante dans la fonction publique d'État et territoriale, dans le domaine du sport.

Puis ont suivi 2 témoignages de sportives dirigeantes engagées :

Clémence CLERC – LUC Métropole Water-Polo. Sportive de haut niveau, en équipe de France depuis 2008, 4 championnats d'Europe, 7 fois championne de France avec le LUC. Titulaire d'un Master en droit et sciences politiques, manager général du LUC Métropole Water-Polo depuis 2017.

Laura DI MUZIO - Lille Métropole Rugby Club Villeneuvevois. Ancienne sportive de haut niveau, capitaine de l'équipe de rugby du LMRCV pendant 10 ans, devenue présidente du LMRCV cet été. En parallèle, elle a co-créé une agence pour la promotion du sport au féminin qui s'appelle LJA Sports et elle est consultante pour France TV pour les matches de l'équipe de France féminine.

NOTE DE SYNTHÈSE DES ATELIERS
MATINÉE : LES FREINS

Les ateliers de la matinée ont recherché les freins à l'accession aux fonctions de dirigeantes, à la prise de responsabilités.

1) MANQUE DE CONFIANCE EN SOI

Pourquoi ?

- Difficulté à aller dans l'inconnu - Quel est le profil de la dirigeante ?
- On note une autocensure des femmes qui ne se considèrent pas compétentes.
- L'image qu'on lui renvoie manque de valorisation.
- Vient du milieu culturel, social, familial.
- Dans un groupe essentiellement masculin on leur donne difficilement la parole. Difficulté pour s'imposer.

2) MANQUE DE TEMPS

- La question de la gestion du temps familial pour la femme n'est pas la même que pour l'homme. Le temps qu'elle consacre à la famille, aux enfants est considéré comme son second métier même s'il y a une évolution pour un meilleur partage.
- Les équipes dirigeantes n'en prennent pas conscience. Ne faut-il pas modifier nos fonctionnements ?
- La maternité n'est d'ailleurs toujours pas (ou si peu) prise en compte pour les athlètes. C'est un vrai chantier à mener. Davantage de dirigeantes dans les postes décisionnels fera avancer.

3) MANQUE DE RECONNAISSANCE

- Valoriser la féminisation et prouver aux femmes qu'elles ont la légitimité pour devenir dirigeante.
- Problème de valorisation du bénévolat encore plus marqué chez les femmes.
- Manque de mise en valeur des femmes dirigeantes.
- Manque de visibilité pour se projeter.

4) FREINS A LA FORMATION

- Besoin de management différencié.
- Manque d'accompagnement aux fonctions.
- Fonctions pas toujours bien définies, difficultés pour y trouver sa place.
- Format des formations pas adapté ou lieu trop éloigné.

Il est ressorti de ces ateliers du matin une grande demande de temps d'échanges entre dirigeantes et futures dirigeantes, de témoignages, ce que nos ambadrices en séance d'ouverture avaient en partie apporté. Il y a un grand besoin de créer du lien.

NOTE DE SYNTHÈSE DES ATELIERS APRÈS-MIDI : LES ACTIONS INNOVANTES

Les ateliers de l'après-midi ont recherché les solutions pour que les femmes soient autant présentes que les hommes aux postes décisionnels dans le monde du sport. Quelques pistes qui seront complétées par les échanges dans la table ronde.

- Utiliser la pratique sportive de loisirs pour intéresser les femmes à des fonctions dirigeantes. Les pratiques en famille sont également un vecteur favorisant.
- Prévoir des accueils des enfants pour libérer le temps des femmes mais aussi les hommes.
- La non mixité choisie dans les formations pour aller vers une mixité d'engagement.
- Faire des fiches de postes dans le milieu associatif comme proposées par LMA (Le Mouvement Associatif).
- Construire un coaching de dirigeantes.
- Faire un binôme Homme/Femme.

Thèmes développés plus spécifiquement sur l'AXE FORMATION :

- Club des Dirigeantes

- Plusieurs niveaux :
 - Régional : ouvert à tous les membres des bureaux et des associations et salariées
 - National : ouvert aux représentantes du niveau régional
- Pour dirigeantes salariées et bénévoles, par bassin (Métropole, ...).
- Club de dirigeantes par sport, par fonction occupée, pour partager les expériences en tant que dirigeantes.
- Rencontres régulières avec des partenaires (collectivités, entreprises, autres clubs) autour de problématiques ou de pratiques sportives.

- Mixité : clubs, fédérations, mais localisation géographique à favoriser pour permettre les rencontres en présentiel.

- **Coaching de dirigeantes**

- Prendre confiance en soi (jeu de rôle...).
- Développer le savoir-être (posture).
- Prise en charge par les CDOS.
- Utilisation du mécénat de compétences.
- Bénévoles sur temps personnel et salariées sur temps professionnel.
- Accès facilité aux formations : catalogue, prix, durée, accessibilité...Financement ? Quelle forme ?
- Groupe de partage, échanger, solutionner, mises en situation.
- Savoir manager des équipes mixtes voire que masculine.

- **Formation « Développer son réseau »**

- Objectifs : être parrainée, faire découvrir les instances régionales, départementales, être avertie des réunions importantes.
- Annuaire ou mise en avant de figures féminines (exemples de parcours).
- Présenter des exemples et rôles modèles.
- Mixer salariées et bénévoles.

Autres thèmes :

- Mentorat/Parrainage/Marrainage.
- Statut fiscal des bénévoles.
- Posture d'encadrement différente à préciser et détailler (employé.e qui encadre des bénévoles/bénévole qui encadre des employé.e.s).
- Valorisation des compétences acquises lors de la pratique du bénévolat. Passeport du bénévole.
- Formations hybrides (associer le présentiel et le distanciel).

TABLE RONDE DE CLOTURE

Avec : Marie-Françoise POTEREAU (Vice-Présidente du CNOSF), Patrice GERGES (Directeur du CREPS de Wattignies), François COQUILLAT (Président du CROS Hauts de France), Colette ANDRUSYSZYN (Présidente de la commission Sport et femmes du CDOS du Nord), Maité DUCORONT (Handball Club Bousbecque Wervicq-Sud Val de Lys), Pierre MARKEY (Vice-Président du CDOS du Nord), Cyril PLÉ (Vice-Président du CDOS de l'Oise), Philippe CALMUS (Président CDOS de l'Aisne)

Le matin, Marie Françoise POTEREAU avait attiré l'attention sur le nombre de femmes qu'il manque actuellement dans les structures sportives nationales et territoriales pour que la parité soit atteinte. Au niveau des fédérations, il en manque 300, au niveau des régions 2300 et au niveau des départements 3600. Après une règle de 3, le Président du CROS estime à 250 le déficit de dirigeantes pour le Hauts de France.

Aussi, à la question : quelles nouvelles actions le Mouvement sportif peut concevoir pour atteindre l'égalité des genres dans sa gouvernance et qu'y gagnerait-il ? le CROS et les CDOS des Hauts de France ont été unanimes pour affirmer vouloir s'engager dans une politique volontariste pour évoluer vers la Parité.

Rendez-vous est pris pour les prochaines Olympiades.

Des travaux des ateliers, il a particulièrement été retenu :

- Formation spécifique : travail sur la confiance des femmes en elles-mêmes.
- Reconnaissance des actions et des engagements (label).
- Action de communication : slogan exemple : « dirigeants d'A.S. oui je peux » : le retranscrire en actions.
- Notion de coprésidence - co/action. Cette notion apporte de la complémentarité, de la diversité de points de vues.
- Notion de fiche de poste /fiche de mission : afficher les demandes.

- Amélioration des contraintes liées aux déplacements - Mixer le présentiel et le distanciel.
- Repérer les potentiels et les encourager.
- Peut-être un quota hommes - femmes à imposer dans les associations ?
- Changer la vie la vision patriarcale : Notion de sexisme bienveillant.

A la question ET MAINTENANT QUE FAIT-ON ?

Que peut-on mettre en œuvre ?

Les enjeux de la mixité qui ressortent de nos débats sont très importants et le seront de plus en plus. La parité que la loi républicaine installe doit être un objectif incontournable dans le sport comme dans toute la société.

Il faut animer le réseau territorial : avoir une vision du club dans la mixité et mettre en place des Webinaires. Il faut partager les bonnes pratiques, les bonnes actions dans nos clubs et les inciter à toujours mieux former leurs bénévoles et professionnelles. Sur ce point le CDOS du Nord s'appuiera sur son dispositif « Label Parité Sport » pour continuer son engagement mené depuis 9 ans.

Marie Françoise POTEREAU propose le dispositif « accompagnement des Hauts Potentiels » piloté par FEMIX sport et la Française des Jeux pour accompagner la formation de 12 femmes dirigeantes en Hauts de France.

Il est souligné l'importance primordiale de la communication, de bien prendre en compte toutes les contraintes de la vie et de privilégier la formation.

Pour le CDOS du Nord et sa commission Sport et Femmes, ce séminaire sera la base de son programme des 3 années à venir en proposant aux comités départementaux et aux clubs un accompagnement et des formations qui les soutiendront dans une politique volontariste pour atteindre la parité dans les pratiques comme déjà entrepris avec le programme Parité Sport mais maintenant dans la gouvernance pour y faire une plus grande place aux femmes.

REMISE DU LABEL PARITÉ SPORT 2021 13 CLUBS LABELLISÉS

=> Football

- *Olympic Marchiennois*
- *Étoile Sportive Sebourg Estreux Préseau Curgies*

=> UFOLEP

- *Parkour 59 - Roubaix (Parkour et sports urbains associés)*

=> Escrime

- *Salle d'Armes Jean Bart – Dunkerque*

=> Athlétisme

- *Club de Loisirs Léo Lagrange - Section Athlétisme - Armentières*

=> Rugby

- *Club de Loisirs Léo Lagrange - Section Rugby – Armentières*
- *Olympique Marcquois Rugby*

=> Tennis

- *Club de Loisirs Léo Lagrange - Section Tennis - Armentières*

=> Badminton

- *Les Fous du Volant Marchiennes*

=> Gymnastique

- *Lille GRS*
- *Gym Marly-Aulnoy*

=> Handball

- *Handball Club Bousbecque Wervicq-Sud Val de Lys*

=> Volley-ball

- *Volley-ball Le Quesnoy*

A cette occasion, Emmanuel POMMIER (CDOS du Nord) présente les OPEN BADGES (badges numériques) qui seront envoyés à chaque référent.e qui porte le label Parité Sport dans le club. C'est une reconnaissance de l'engagement associatif par le CDOS du Nord. Il sera également remis par le CDOS à l'occasion des formations qu'il organise.

Le CDOS du Nord remercie tous les intervenants déjà cités dans ce compte rendu ainsi que les animateurs et animatrices des ateliers : José FREITAS, animateur des débats, Alessandra MACHADO de l'association Passer'elles, Juliette MAILLARD-SIBIESKI du cabinet Inukshuk, Emmanuelle BELPAIRE formatrice au CREPS de Wattignies.